



## RESULTAT DE L'INDEX DU CHS DE L'YONNE

Etablissement de = ou - 200M€

| Index                           | taux ou nombre | points |      |
|---------------------------------|----------------|--------|------|
| Indicateur 1                    | 5,3            | 34     | 1    |
| Indicateur 2                    | 1,4            | 30     | 1    |
| Indicateur 3                    | 9,1            | 5      | 1    |
| Indicateur 4                    | 0,9            | 15     | 1    |
| Note finale                     |                | 84     | /100 |
| Note finale après proratisation |                | 84     |      |

Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires et les praticiens hospitaliers

|                          |                                    | En €   |            |        | en %   |            |        |
|--------------------------|------------------------------------|--------|------------|--------|--------|------------|--------|
|                          |                                    | Total  | Traitement | Primes | Total  | Traitement | Primes |
| <b>Résultats en ETPR</b> | écart employeur F-H                | -610 € | -297 €     | -314 € | -15,7% | -7,6%      | -8,1%  |
|                          | dont effet inter filière/catégorie | -403 € | -236 €     | -167 € | -10,4% | -6,1%      | -4,3%  |
|                          | dont effet intra filière/catégorie | -207 € | -61 €      | -146 € | -5,3%  | -1,6%      | -3,8%  |



|                                  |      |                                                                      |
|----------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------|
| Taux utilisé pour l'indicateur 1 | 5,3% | il s'agit de l'écart en valeur absolu de prime par filière/catégorie |
|----------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------|

[illegible]

Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les agents contractuels et les praticiens contractuels

|                          |                                                 | En €            |                 |              | en %          |               |              |
|--------------------------|-------------------------------------------------|-----------------|-----------------|--------------|---------------|---------------|--------------|
|                          |                                                 | Total           | Traitement      | Primes       | Total         | Traitement    | Primes       |
| <b>Résultats en ETPR</b> | <b>écart employeur F-H</b>                      | <b>-1 432 €</b> | <b>-1 418 €</b> | <b>-14 €</b> | <b>-35,0%</b> | <b>-34,6%</b> |              |
|                          | dont effet inter filière/catégorie hiérarchique | <b>-1 375 €</b> | <b>-1 325 €</b> | <b>-50 €</b> | <b>-33,6%</b> | <b>-32,3%</b> | <b>-1,2%</b> |
|                          | dont effet intra filière/catégorie hiérarchique | <b>-57 €</b>    | <b>-92 €</b>    | <b>35 €</b>  | <b>-1,4%</b>  | <b>-2,3%</b>  | <b>0,9%</b>  |



|                                  |      |                                                                      |
|----------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------|
| Taux utilisé pour l'indicateur 1 | 1,4% | il s'agit de l'écart en valeur absolu de prime par filière/catégorie |
|----------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------|

[illegible]



### Indicateur 3

| Taux d'avancement de corps au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement | hommes | femmes | écart |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|
| au choix ou par examen professionnel                                                        | 0,0%   | 9,1%   | 9,1%  |

|                                  |      |
|----------------------------------|------|
| Taux utilisé pour l'indicateur 3 | 9,1% |
|----------------------------------|------|

 il s'agit de l'écart en valeur absolu des taux d'avancement au choix

### Indicateur 4

| Taux d'avancement de grade au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement | hommes | femmes | écart |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|
| au choix ou par examen professionnel                                                        | 14,0%  | 14,8%  | 0,9%  |

|                                  |      |
|----------------------------------|------|
| Taux utilisé pour l'indicateur 3 | 0,9% |
|----------------------------------|------|

 il s'agit de l'écart en valeur absolu des taux d'avancement au choix

### Indicateur 5

|                                                                                                                        |   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations | 3 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| Nombre utilisé pour l'indicateur 4 | 3 |
|------------------------------------|---|