



## RESULTAT DE L'INDEX DU CHS DE L'YONNE

Etablissement de = ou - 200M€

| Index                           | taux ou nombre | points |      |
|---------------------------------|----------------|--------|------|
| Indicateur 1                    | 5,3            | 34     | 1    |
| Indicateur 2                    | 4,4            | 27     | 1    |
| Indicateur 3                    | 9,1            | 5      | 1    |
| Indicateur 4                    | 0,9            | 15     | 1    |
| Note finale                     |                | 81     | /100 |
| Note finale après proratisation |                | 81     |      |

Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires et les praticiens hospitaliers

|                          |                                    | En €   |            |        | en %   |            |        |
|--------------------------|------------------------------------|--------|------------|--------|--------|------------|--------|
|                          |                                    | Total  | Traitement | Primes | Total  | Traitement | Primes |
| <b>Résultats en ETPR</b> | écart employeur F-H                | -648 € | -338 €     | -310 € | -16,6% | -8,7%      | -7,9%  |
|                          | dont effet inter filière/catégorie | -443 € | -263 €     | -180 € | -11,3% | -6,7%      | -4,6%  |
|                          | dont effet intra filière/catégorie | -205 € | -75 €      | -130 € | -5,3%  | -1,9%      | -3,3%  |



|                                  |      |                                                                      |
|----------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------|
| Taux utilisé pour l'indicateur 1 | 5,3% | il s'agit de l'écart en valeur absolu de prime par filière/catégorie |
|----------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------|

[illegible]

Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les agents contractuels et les praticiens contractuels

|                          |                                                 | En €     |            |        | en %   |            |        |
|--------------------------|-------------------------------------------------|----------|------------|--------|--------|------------|--------|
|                          |                                                 | Total    | Traitement | Primes | Total  | Traitement | Primes |
| <b>Résultats en ETPR</b> | écart employeur F-H                             | -1 409 € | -1 385 €   | -24 €  | -34,2% | -33,6%     |        |
|                          | dont effet inter filière/catégorie hiérarchique | -1 226 € | -1 158 €   | -68 €  | -29,7% | -28,1%     | -1,7%  |
|                          | dont effet intra filière/catégorie hiérarchique | -183 €   | -227 €     | 44 €   | -4,4%  | -5,5%      | 1,1%   |



|                                  |      |                                                                      |
|----------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------|
| Taux utilisé pour l'indicateur 1 | 4,4% | il s'agit de l'écart en valeur absolu de prime par filière/catégorie |
|----------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------|

[illegible]



### Indicateur 3

| Taux d'avancement de corps au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement | hommes | femmes | écart |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|
| au choix ou par examen professionnel                                                        | 0,0%   | 9,1%   | 9,1%  |

|                                  |      |
|----------------------------------|------|
| Taux utilisé pour l'indicateur 3 | 9,1% |
|----------------------------------|------|

 il s'agit de l'écart en valeur absolu des taux d'avancement au choix

### Indicateur 4

| Taux d'avancement de grade au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement | hommes | femmes | écart |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|
| au choix ou par examen professionnel                                                        | 14,0%  | 14,8%  | 0,9%  |

|                                  |      |
|----------------------------------|------|
| Taux utilisé pour l'indicateur 3 | 0,9% |
|----------------------------------|------|

 il s'agit de l'écart en valeur absolu des taux d'avancement au choix

### Indicateur 5

|                                                                                                                        |   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations | 3 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| Nombre utilisé pour l'indicateur 4 | 3 |
|------------------------------------|---|