

Le 31 mars 2022

Madame GOUSSOT Sabrina
F.F. Cadre Supérieure de Santé
D.S.S.I.

N. Réf. : YB/LR – 22.032

Madame,

Je vous ai confié la mission de référente Egalité professionnelle au sein du CHS de l'Yonne. Vous vous êtes portée candidate pour assurer la mission de référente Egalité au sein du CHS de l'Yonne.

Je vous remercie de votre engagement dans ce projet structurant et prioritaire pour le CHS de l'Yonne et en cohérence avec l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique, signé le 30 novembre 2018, faisant suite à l'accord de 2013. Valeur profondément ancrée dans les services du CHS de l'Yonne, le respect et la promotion de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes font parties intégrantes notamment de sa politique de ressources humaines, d'achat responsable, de formation et de communication.

Vous assurerez les missions suivantes :

- Correspondante de la Mission Egalité et référente locale de la politique du CHS de l'Yonne en matière d'égalité entre les femmes et les hommes : participation au réseau des référentes et référents Egalité, et contribution à l'espace collaboratif dédié ;
- Information et sensibilisation des personnels aux risques de discrimination ; écoute, information et orientation des agents ;
- Contribution au diagnostic préalable et à l'élaboration du plan d'action égalité ;
- Contribution, à la demande de la hiérarchie, à la préparation et au suivi des concertations et négociations en vue d'un accord relatif à l'égalité ;
- Conjointement avec le service des ressources humaines, conseil sur la préparation des actes de gestion RH (recrutements, mobilité, répartition des primes et indemnités, entretiens d'évaluation, mise en pratique de la formation, etc.) et sur leur traçabilité, afin de garantir l'égalité professionnelle ;
- Promotion, avec les responsables de la formation et de la communication, de toute action pouvant concourir à l'information et à la sensibilisation des agents à la prévention stéréotypes liés au genre.

Vous conduirez votre mission en liaison avec la Mission Egalité du CHS de l'Yonne qui apportera son soutien méthodologique et matériel.

Cette lettre de mission sera diffusée aux agents et mise en ligne sur l'intranet du CHS de l'Yonne.

Vous voudrez bien me tenir informée de façon régulière des résultats de votre action. Je vous souhaite une pleine réussite dans votre mission.

Le Directeur

Yves BUZENS

A circular blue stamp is located below the signature. It contains the text 'CHS YONNE' at the top and 'DIRECTION' at the bottom, with a star in the center.

Le 31 mars 2022

Monsieur MANGIN Johan
Attaché d'Administration Hospitalière
D.R.H.

N. Réf. : YB/LR – 22.033

Monsieur,

Je vous ai confié la mission de référent Egalité professionnelle au sein du CHS de l'Yonne. Vous vous êtes porté candidat pour assurer la mission de référent Egalité au sein du CHS de l'Yonne.

Je vous remercie de votre engagement dans ce projet structurant et prioritaire pour le CHS de l'Yonne et en cohérence avec l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique, signé le 30 novembre 2018, faisant suite à l'accord de 2013. Valeur profondément ancrée dans les services du CHS de l'Yonne, le respect et la promotion de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes font parties intégrantes notamment de sa politique de ressources humaines, d'achat responsable, de formation et de communication.

Vous assurerez les missions suivantes :

- Correspondant de la Mission Egalité et référent local de la politique du CHS de l'Yonne en matière d'égalité entre les femmes et les hommes : participation au réseau des référentes et référents Egalité, et contribution à l'espace collaboratif dédié ;
- Information et sensibilisation des personnels aux risques de discrimination ; écoute, information et orientation des agents ;
- Contribution au diagnostic préalable et à l'élaboration du plan d'action égalité ;
- Contribution, à la demande de la hiérarchie, à la préparation et au suivi des concertations et négociations en vue d'un accord relatif à l'égalité ;
- Conjointement avec le service des ressources humaines, conseil sur la préparation des actes de gestion RH (recrutements, mobilité, répartition des primes et indemnités, entretiens d'évaluation, mise en pratique de la formation, etc.) et sur leur traçabilité, afin de garantir l'égalité professionnelle ;
- Promotion, avec les responsables de la formation et de la communication, de toute action pouvant concourir à l'information et à la sensibilisation des agents à la prévention stéréotypes liés au genre.

Vous conduirez votre mission en liaison avec la Mission Egalité du CHS de l'Yonne qui apportera son soutien méthodologique et matériel.

Cette lettre de mission sera diffusée aux agents et mise en ligne sur l'intranet du CHS de l'Yonne.

Vous voudrez bien me tenir informé de façon régulière des résultats de votre action. Je vous souhaite une pleine réussite dans votre mission.

Le Directeur

Yves BUZENS

A circular blue stamp from CHS Yonne is partially visible behind the signature. The text in the stamp includes "CHS YONNE" and "LE DIRECTEUR".